

## Die Vierheit in der Mediation – Modelle, Typen, Grundlagen u.a.

<b>Zielgruppe</b>	MediatorInnen
<b>Ihr Gewinn/ Ziele</b>	Sie haben eine lange Mediationsausbildung hinter sich. Möglicherweise liegt diese schon ein paar Jahre zurück. In schwierigen Mediationssitzungen erinnern Sie sich zwar an die Fülle des Ausbildungsstoffes, nicht jedoch an konkrete einzelne Modelle, Grundlagen, Gesprächstypen u.a. Diese Kenntnisse und die daraus resultierenden Interventionstechniken könnten in der konkreten Mediationssituation hilfreich sein. Dies gilt sowohl für schwierige Gesprächssituationen als auch für den Umgang mit problematischen GesprächspartnerInnen. Das Seminar ist als Intensivseminar und auch als Workshop gedacht, so daß mit den TeilnehmerInnen auch in Gruppenübungen und Reflektionen die Vierheiten erarbeitet und im Gesamtkontext in Beziehung zueinander gesetzt werden können.
<b>Das erwartet Sie/Inhalte</b>	Wiederholung und Darstellung derjenigen Modelle, Grundlagen, Typen u.a., in denen die Vierheit eine Rolle spielt: <ul style="list-style-type: none"><li>• Vier Seiten einer Nachricht</li><li>• Vier Grundlagen der GfK</li><li>• Methodik des Doppelns</li><li>• Grundlagen des Harvard-Konzeptes</li><li>• Werte- und Entwicklungsquadrat</li><li>• Riemann-Thomann-Modell</li><li>• Typen nach Virginia Satir</li><li>• Temperamente</li><li>• Das Tetralemma u.a.</li></ul>
<b>Methoden</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Input durch den (die) Trainer</li><li>• Übungen und Rollenspiele</li><li>• Reflektion und Austausch im Plenum</li></ul>
<b>Leitung</b>	<b>Christoph Bubert</b> Mediator, Mediationstrainer, Mediationssupervisor (DACH), Rechtsanwalt, Schiedsrichter und Schlichter, Sprecher FG Mediation und Bauprojekte (DACH), Kölner Forschungsstelle für Wirtschaftsmediation und Verhandlung <b>Prof. Dr. jur. Ricarda Rolf</b> Professorin für Wirtschaft-, Arbeits- und Sozialrecht sowie Personalmanagement an der TH Köln, Wirtschaftsmediatorin, Coach, Rechtsanwältin, Kölner Forschungsstelle für Wirtschaftsmediation und Verhandlung
<b>Dauer</b>	2 Tage – jeweils 9.30 – 17.00 Uhr
<b>Ort</b>	Köln-Bonner Institut für Konfliktlösungen, Theodor-Heuss-Str. 43, 51149 Köln
<b>Termine</b>	Nach Vereinbarung
<b>Honorar</b>	Nach Vereinbarung
<b>Gruppengröße</b>	bis 12 Personen